



กรอบการดำเนินการโค้ชครบวงจร

โดย โค้ชปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : http://www.entaining.net/article-PK_culture-complete.php

ปัจจุบันองค์กรต่างๆ ให้ความสำคัญในการนำการโค้ช (Coaching) ไปประยุกต์ใช้กับการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ มากมายครับ

การโค้ช (Coaching) มีหลายความหมาย มีหลายรูปแบบ มีหลายวิธีการ ขึ้นอยู่กับ ความเชื่อ ความเข้าใจ และประสบการณ์ของแต่ละท่าน ได้รับความรู้ เรียนรู้ และฝึกฝนกันมาจากผู้รู้แต่ละท่าน

ผมเชื่อว่า สุดท้ายก็คือ แนวทางการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่ง ที่เกิดจากเจตนาที่ดีทั้งนั้นครับ

ผมก็มีความเชื่อเกี่ยวกับการโค้ช ที่ผมได้ศึกษาและเรียนรู้มาจาก อาจารย์ที่ผมเคารพและนำมาปฏิบัติฝึกฝน เพื่อพัฒนาตัวเองให้เป็นโค้ชที่ดีครับ

กรอบการดำเนินการโค้ชครบวงจร

Competency
Value
Goal
Management

Training & Group Coaching
1:1 Coaching
Group Coaching & Consulting
Team Coaching & Counseling

หัวข้อ
การโค้ช

ประเภท
การโค้ช

ศาสตร์
การโค้ช

Brain Base Coaching
Life Coaching
NLP Coaching
Mindfulness Coaching



โทรศัพท์ : 0-2732-2345, 0-2374-8638

การสร้างวัฒนธรรมการโค้ช (Coaching Culture) คือ การประยุกต์ใช้การโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร ในหลากหลายรูปแบบ หลากหลายกลุ่มบุคคล หลากหลายหัวข้อ ที่การโค้ชสามารถนำไปประยุกต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วันนี้ขอนำเสนอรูปแบบหนึ่งที่ผมใช้การโค้ช (Coaching) ในสไลด์ของผมที่ผมเรียก

"ครบถ้วน ครบเครื่อง ครบวงจร การโค้ช"

ในการประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร (ตามรูป) เพื่อให้การโค้ชกลายเป็น "วัฒนธรรมการโค้ชในองค์กรครับ"

ถ้าหากองค์กรต่างๆสามารถประยุกต์ใช้การโค้ชในสไลด์ของตัวเอง ในการพัฒนาบุคลากร ได้มากเท่าไร ก็ยิ่งดีเท่านั้นครับ ผมเชื่อเช่นนั้นครับ