



## ทำไมบุคลากรในองค์กรต้องตระหนักรู้ถึง ค่านิยมองค์กร

โดย โฉษปกรณ วังศรีตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant  
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : [http://www.entraining.net/article-PK\\_culture-awareness.php](http://www.entraining.net/article-PK_culture-awareness.php)

---

ถ้าสามารถทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักรู้ถึง ค่านิยมองค์กร (Core Value) ในการประพฤติ ปฏิบัติตัว ในที่ทำงาน จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) จะเกิดอะไรขึ้นบ้าง?

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกรณีนี้! มีมากมายมหาศาล และเป็นสุดยอดปรารถนาของทุกองค์กร!!!!

คำถาม คือ การทำให้บุคลากรมีค่านิยมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ต้องทำอย่างไรบ้าง?

นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เชี่ยวชาญเรื่องการผลักดันค่านิยมองค์กร ให้เป็นส่วนสำคัญในการทำงานของบุคลากร ต่างค้นหาวิธีการต่างๆ มากมาย เพื่อให้สำเร็จ!



การโค้ชด้วยคุณค่า (Value Coaching) เป็นอีกหนึ่งวิธีที่ผมในฐานะที่ชอบการโค้ชเป็นอย่างมาก เสนอเข้าประกวดครับ!

ผมเชื่อว่า การโค้ชและทักษะการโค้ชที่ดี สามารถสร้าง Mindset ใหม่ให้เกิดขึ้นได้ในบุคคล ดังนั้นการโค้ชที่ถูกต้องเหมาะสม ย่อมทำให้บุคลากรสามารถนำค่านิยมองค์กร ไปเป็นส่วนหนึ่งในพฤติกรรมการทำงานได้ครับ! การโค้ชที่ดีช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ ความเชื่อ ความคิด ความรู้สึก ที่เกิดจากภายใน แล้วส่งผลถึงพฤติกรรมการแสดงออกให้เห็นภายนอก ค่านิยมองค์กร ก็เช่นเดียวกัน ที่ต้องการให้บุคลากรมีความรู้สึกที่ดีกับค่านิยมองค์กรและยินดีปฏิบัติด้วยความเต็มใจ ผ่านกระบวนการโค้ชนั่นเอง