



## Transformational Coaching Process

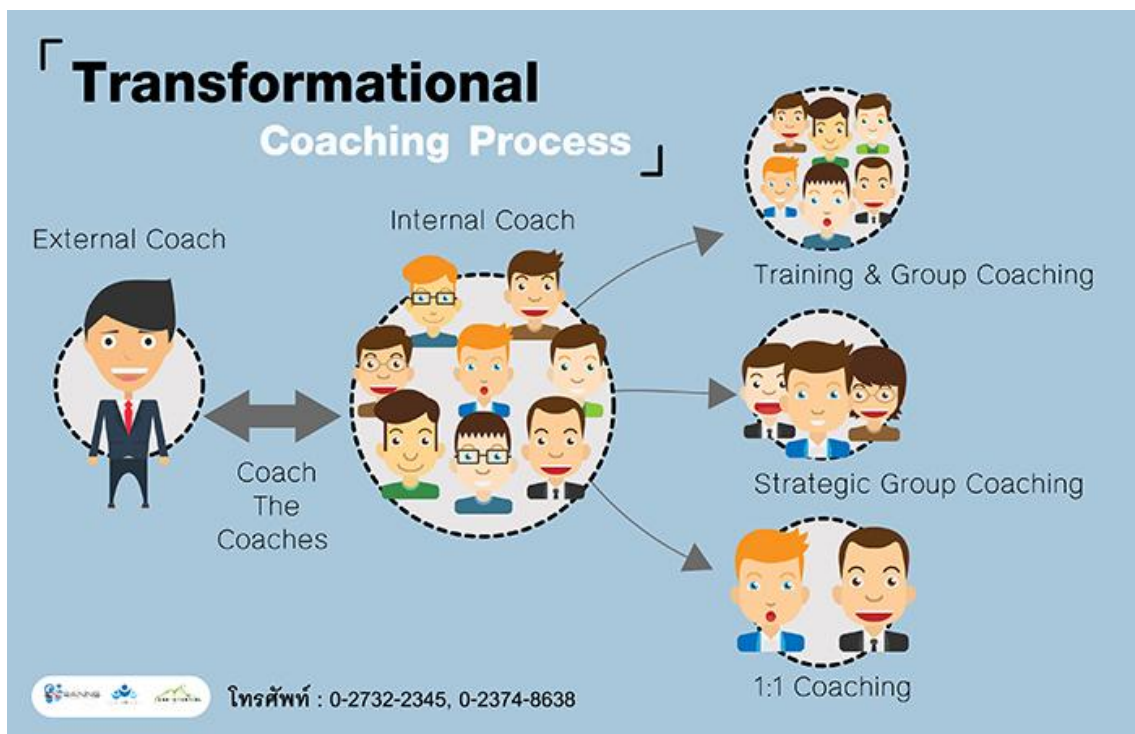
โดย โค้ชปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant  
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : [http://www.entraining.net/article-PK\\_culture-transformational-coaching.php](http://www.entraining.net/article-PK_culture-transformational-coaching.php)

การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กรสามารถทำได้หลากหลายวิธีการ ที่แต่ละองค์กรเห็นว่าเหมาะสมครับ ความเหมาะสมก็ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆขององค์กร เช่น

- ศักยภาพขององค์กร ที่พร้อมกับการเป็นโค้ชและการใช้บทบาทโค้ช
- ระยะเวลาที่ต้องการให้เกิดการโค้ชในองค์กร
- งบประมาณในการสร้างโค้ชภายในองค์กร
- แนวความคิดที่ต้องการให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการโค้ช



วันนี้ผมขอนำเสนอรูปแบบ การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กรอีกรูปแบบหนึ่งเพื่อเป็นทางเลือกครับ คือ

- ▶ การสร้างกลุ่มโค้ชภายใน (Internal Coach) ขึ้นมาเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญการโค้ชทุกรูปแบบ
- ▶ การให้โค้ชมืออาชีพ มาสร้างโค้ชภายในองค์กร ให้มีความรู้ ความสามารถในการโค้ช
- ▶ กำหนดโครงการ การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร แล้วให้โค้ชภายใน (Internal Coach) ดำเนินการโค้ชในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม
- ▶ กำหนดหัวข้อที่จะพัฒนากลุ่มบุคคลจำนวนมากด้วยแนว Training and Group Coaching
- ▶ กำหนดประเด็นสำคัญเฉพาะกลุ่มงาน หรือ กลุ่มตำแหน่งงาน ที่ใกล้เคียงกัน ภาวรวมกลุ่มดำเนินการโค้ชแบบ Strategic Group Coaching
- ▶ กำหนดบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งที่สำคัญ และ/หรือ กลุ่มพนักงานดาวเด่น (Talent) มาดำเนินการ 1:1 Coaching

การนำรูปแบบการโค้ชแบบ Transformational Coaching process ใช้ดำเนินการพัฒนาทีมงานตาม ค่านิยม ทักษะ สมรรถนะ ผลปฏิบัติงาน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นด้วยตัวพนักงานเอง ย่อมทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการพัฒนาด้วยการโค้ช (Coaching) เกิดขึ้น แล้วดำเนินต่อไปครับ