

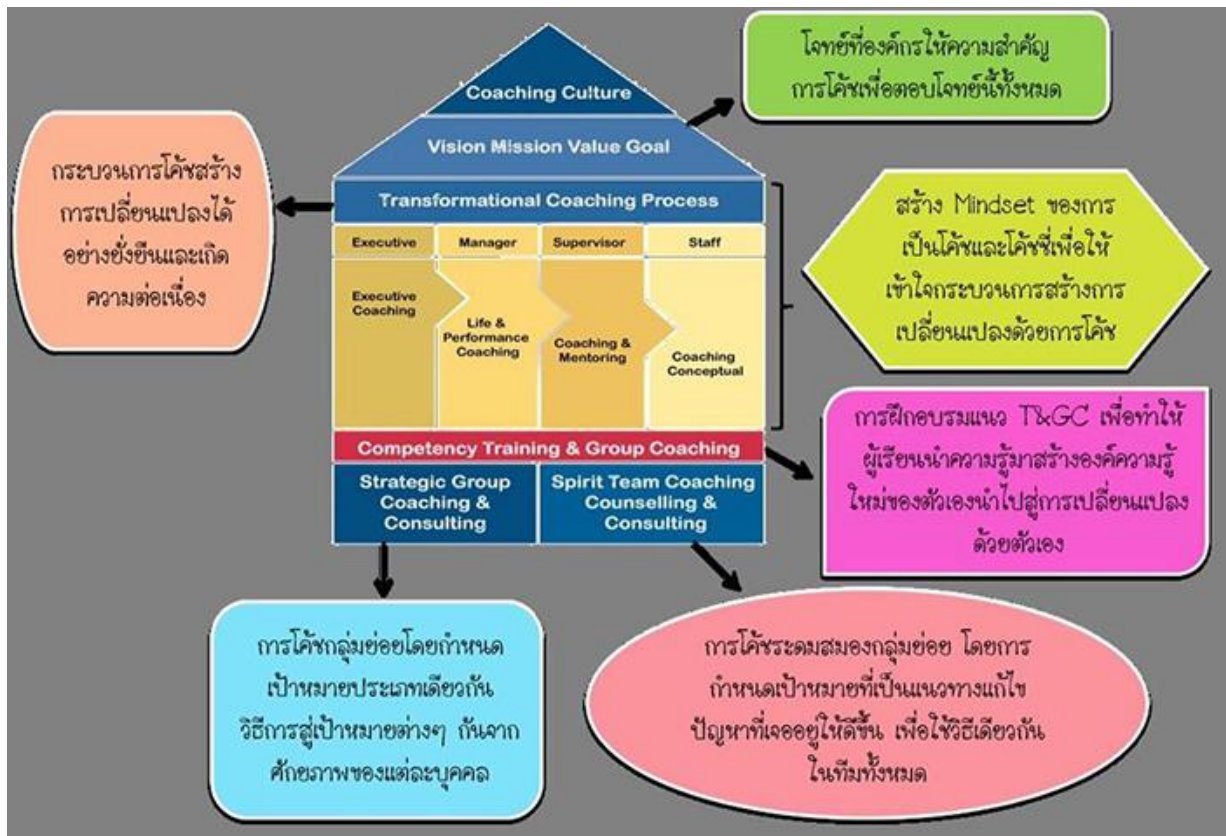


ภาพรวมของการสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร

โดย โด้ชปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : http://www.entaining.net/article-PK_culture-overview.php



การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร (Corporate Coaching Culture) ให้สามารถนำการโค้ชเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งและอีกทางเลือกหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรทั้งเรื่อง ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และกรอบความคิด (Mindset) เป็นเรื่องสำคัญมากในปัจจุบัน

การโค้ช (Coaching) มุ่งเน้นการทำให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตัวเองด้วยการใช้ศักยภาพของตัวเองให้เต็มที่ โดยการใช้ควบคู่กับแนวทางการพัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ เช่น Teaching Training consulting และ counseling ตามสถานการณ์อย่างเหมาะสม

ผลลองออกแบบภาพรวมของการสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาจัดโปรแกรมการสร้างโค้ชในองค์กร (Internal Coach) และ/หรือ การจัดฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ เช่น

- การสอนแนว Training and Group Coaching
- การดำเนินการ 1:1 Coaching
- การดำเนินการโค้ชกลุ่มด้วย Strategic Group Coaching & Consulting
- การดำเนินการโค้ชทีมด้วย Spirit Team Coaching & Counseling

การเลือกดำเนินการนี้ สามารถใช้โค้ชภายใน (Internal Coach) ที่สร้างขึ้น และ/หรือ โค้ชจากภายนอก ตามความเหมาะสมแต่ละองค์กรครับหากมีการออกแบบและวางแผนให้ดี จะทำให้การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร เกิดผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรครับ