



การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน ด้วยทัศนคติเชิงบวก

โดย โด่ชปกรณ วังศรีธนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : http://www.entaining.net/article-PK_attitude-working-culture.php



“การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน ด้วยทัศนคติเชิงบวก (Positive Attitude working Culture)” เป็นเรื่องง่าย ๆ และมีประสิทธิผลสูงกับเป้าหมายขององค์กรต่างๆ องค์กรใดที่สามารถสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของตัวเองได้ แล้ว ก็จะทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี มีบรรยากาศการทำงานอย่างมีความสุข ลดข้อขัดแย้งในการทำงานได้เป็นอย่างดี

คำถาม คือ...แล้วจะทำให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานได้อย่างไร ?

การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน คือ การทำให้บุคลากรรักในงานที่ตัวเองรับผิดชอบ

ความรัก คือ การเห็นคุณค่าในตัวเอง อยากสร้างผลงานที่ดีกับงานที่ทำอยู่ ไม่ปล่อยให้อารมณ์เชิงลบของตัวเอง มาทำให้เกิดความเสียหายได้ การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน ต้องเกิดจาก ความเชื่อ ความคิด ความรู้สึกที่ดีของงานนั้นๆ ดังนั้น..บุคลากรควรมีสิ่งต่างๆเหล่านี้ คือ

- ความเชื่อมั่นในตัวเองกับการทำงานที่รับผิดชอบอยู่
- ความคิดด้านดี และประโยชน์ที่จะได้รับจากการทำงาน
- ความรู้สึกกว้างๆ มีความท้าทายความสามารถของตัวเอง
- ความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ผู้บังคับบัญชาและทีมงานของตัวเอง
- ความคิดเชิงบวกว่าจะเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้อื่นกับงานของตัวเอง
- ความรู้สึกภูมิใจ ที่ได้รับมอบหมายในการทำงานนี้
-

การทำให้บุคลากรมี ความเชื่อที่ทรงพลัง มีความคิดเชิงบวก และเกิดความรู้สึกที่ดีกับงานนั้นๆ อยู่ตลอดเวลา ก็จะเป็นทัศนคติเชิงบวก ต่อตัวเองในการทำงานขั้นนั้นๆ ให้ประสบความสำเร็จได้ แม้ว่าจะพบเจอปัญหาและอุปสรรคระหว่างทาง ก็ยังคงค้นหาวิธีการต่างๆได้ เพื่อสร้าง “คุณค่าให้กับงานของตัวเอง”

หากองค์กรรักษาเรื่องเหล่านี้ไว้ได้ และทำให้เกิดกับบุคลากรในองค์กรเป็นส่วนใหญ่แล้ว

“การสร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก” ก็ไม่ใช่เรื่องยากครับ