



ความสอดคล้องกันในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โดย โด่ชปกรณ วังศรีตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : http://www.entaining.net/article-PK_consonance.php



ปัจจัยที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยั่งยืน คือ "ความสอดคล้องกัน"

บุคลากรในระดับต่างๆ...มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องสำคัญที่มีผลต่อวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกัน

การจัดแบ่งและกำหนดให้ชัดเจน ย่อมทำให้บุคลากรทุกคนในองค์กร
สามารถปฏิบัติได้ในทิศทางเดียวกันครับ

"ความสอดคล้องกัน" หมายถึง...เรื่องที่สำคัญและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใน
เรื่องนั้นๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องสำคัญนั้นอย่างครบถ้วน ปฏิบัติตัว
ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตาม ด้วยความเต็มใจ องค์กรที่ให้ความสำคัญกับ "ความ
สอดคล้องกัน" อย่างครบถ้วนและปฏิบัติต่อเนื่องในระยะยาว ย่อมทำให้สิ่งนั้น
กลายเป็น "วัฒนธรรมองค์กร" ได้ครับ

วันนี้มาพิจารณา...เรื่องที่สำคัญ กับ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ครบถ้วนกันครับ
...เพื่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อไปครับ