

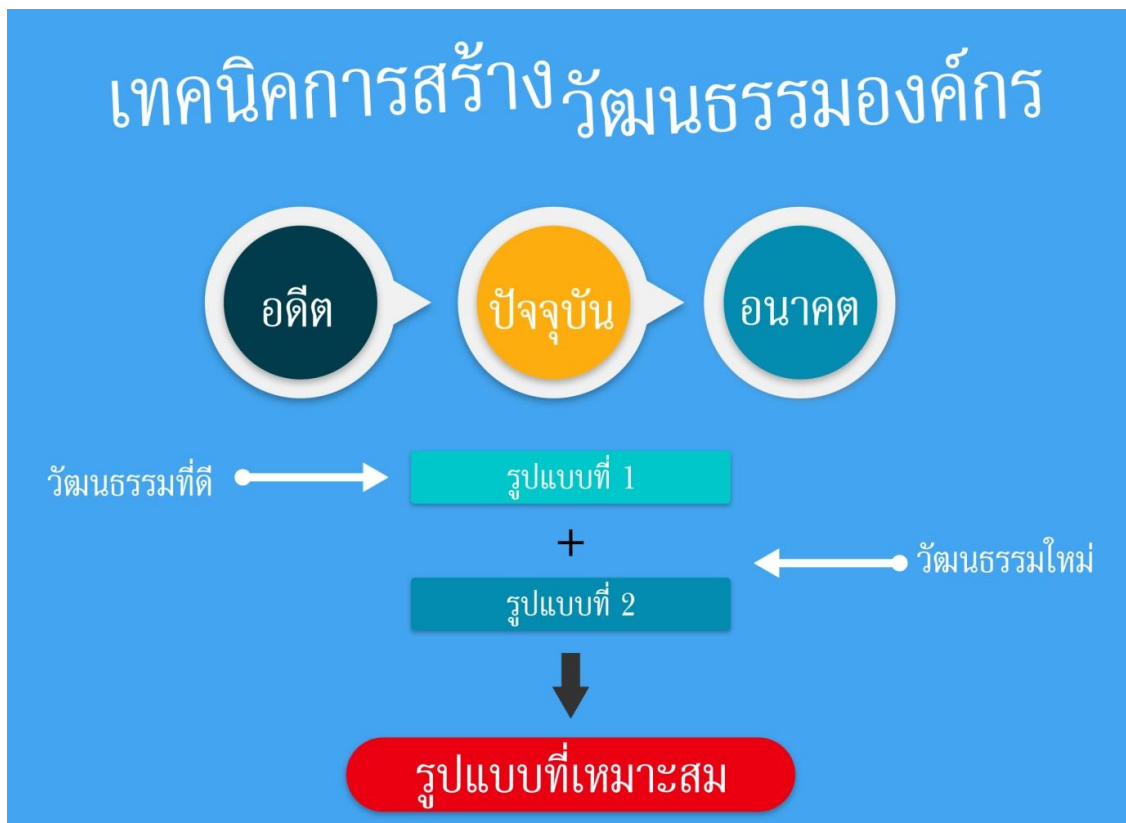


เทคนิคการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โดย โค้ชปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach Leadership and Strategic Development Consultant
Independent Consultant and Professional Trainer

ที่มา : http://www.entaining.net/article-PK_culture-technique.php



- ปัจจุบัน องค์กรของท่านมีวัฒนธรรมดี ๆ เรื่องอะไรแล้วบ้างครับ ?
- ในอดีตเกิดอะไรขึ้นบ้างจึงทำให้เกิดวัฒนธรรมดี ๆ นี้ขึ้นมาได้ ?
- อนาคตข้างหน้าอยากสร้างวัฒนธรรม เรื่องใดเพิ่มเติมครับ ?
- ท่านสามารถใช้รูปแบบความสำเร็จในอดีต มาทำในปัจจุบันเพื่อสร้างวัฒนธรรมใหม่ในอนาคตได้อย่างไรครับ ?

คำถามเบื้องต้นประมาณนี้.... ที่ผมใช้ในการให้คำปรึกษาในฐานะโค้ชกับผู้บริการระดับสูงขององค์กรต่างๆ เพื่อเตรียมแผนงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรของแต่ละท่านครับ....ทำให้ท่านได้ฉุกคิดเรื่อง " การสร้างวัฒนธรรมขององค์กรตัวเอง " อย่างง่ายๆครับ

ผมนำหลักการของ อดีต ปัจจุบัน อนาคต มาใช้ให้ผู้บริหารฉุกคิดครับ เพราะ ... อดีต... ส่งผลให้เกิดใน...

ปัจจุบัน ปัจจุบัน... จะทำให้เกิด....

อนาคต อนาคต คือเป้าหมายที่ต้องการไปให้ถึง

การบรรลุเป้าหมายในอนาคตโดยการทุ่มเทลงมือ ทำปัจจุบัน ให้ดีที่สุด และใช้รูปแบบที่ดี...ในอดีต...มาใช้เป็นพื้นฐานสำหรับการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แล้วให้บรรลุเป้าหมายใน อนาคต

การนำรูปแบบความสำเร็จในอดีตมาพิจารณาในปัจจุบัน ---> รูปแบบที่ 1

การพิจารณารูปแบบแนวทางปัจจุบันกับเป้าหมายอนาคต ---> รูปแบบที่ 2

ถ้าหากนำ 2 รูปแบบนี้มาผสมได้อย่างเหมาะสมก็จะทำให้ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องใดๆก็ตาม สามารถดำเนินการได้โดยง่าย และได้รับความร่วมมืออย่างแน่นนอนครับ เพราะเป็นการใช้ความคุ้นเคยที่ดีต่อยอดกับวิธีการใหม่เพียงเล็กน้อยที่สอดคล้องกันอย่างลงตัวครับ