

# Your Leadership @work

## พัฒนาความเป็นผู้นำสไตล์คุณ

โดย

อาจารย์ปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์



 PakornBlog 

Executive Coach

Leadership and Strategic Development Consultant



[www.entraining.net](http://www.entraining.net)

<http://www.facebook.com/CSREntraining>

<http://www.facebook.com/groups/185274274931823/>

 PakornBlog 

[www.pakornblog.com](http://www.pakornblog.com)

# ผู้นำ...ในความคิดของเรา

- ❁ นิยามผู้นำ
- ❁ คุณอยากเป็นผู้นำหรือไม่?
- ❁ คุณอดคิดอะไรเรื่องอะไรบ้างในฐานะผู้นำ?
- ❁ คุณเป็นผู้นำ Style ไหน?



# ผู้เข้าฝึกอบรมต้องการอะไรจากหลักสูตร?

- ❁ การเป็นผู้นำที่ดี!
- ❁ การนำแนวความคิดด้านภาวะผู้นำไปใช้
- ❁ เราจะพัฒนาภาวะผู้นำกันอย่างไร
- ❁ การนำเนื้อหาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- ❁ การแก้ปัญหาเรื่องภาวะผู้นำของตัวเอง
- ❁ มีอะไรใหม่ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้นำบ้าง?
- ❁ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับผู้นำไปถ่ายทอดต่อได้
- ❁ อยากรู้ว่าผู้นำเกี่ยวข้องกับเรื่องอะไรบ้าง?



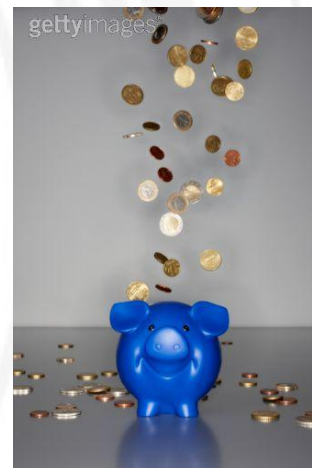
# แนวทางในการฝึกอบรม

- ❁ การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ ( Adult Learning )
- ❁ การ Coaching เพื่อให้ทุกคนเห็นตัวเอง
- ❁ การบรรยายเพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนมุมมอง
- ❁ ทุกคนคิดถึงศักยภาพของตัวเองเพื่อดึงออกมาใช้
- ❁ ฟัง คิด ถาม เขียน แล้วนำไปฝึกฝน
- ❁ เตรียมประเด็นสำคัญเพื่อนำไป  
พัฒนาทีมงาน



# องค์ประกอบหลักที่ทำให้ความคิดเห็นแตกต่างกัน

- ❁ ความเชื่อส่วนบุคคล (Belief)
- ❁ ค่านิยมที่ยึดถือ (Value)
- ❁ ประสบการณ์ในอดีต (Experience)
- ❁ กฎ-มาตรฐานของตัวเอง (Rule)



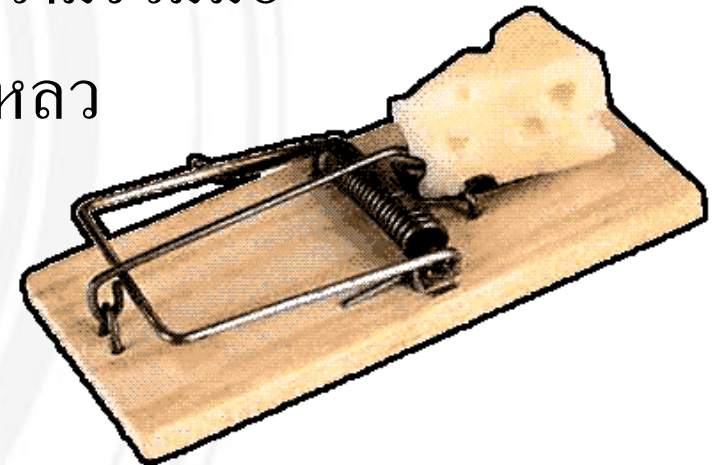
# ความเชื่อเกี่ยวกับผู้นำ

- ❁ ผู้นำ ไม่มีตำแหน่ง และสามารถเป็นได้ตลอดเวลา
- ❁ ภาวะความเป็นผู้นำเกิดขึ้นจากภายในของผู้คนนั้น ๆ
- ❁ บุคคลแรกที่เราควรนำ คือ ตัวเราเอง
- ❁ การเป็นผู้นำ คือ การให้พลังผู้อื่น ไม่ใช่การรับจากผู้อื่น
- ❁ ผู้นำที่แท้จริง คือ ผู้ที่เชื่อมั่นในตัวเอง
- ❁ ผู้นำต้องมีความสุข กับการพัฒนาผู้อื่น



# หลุมพรางทางความคิดที่สกัดกั้นความเป็นผู้นำ

- ❁ รู้สึกว่าต้องรองรับแรงกดดันรอบด้าน
- ❁ เกิดอาการท้อถอยกับการทำงานบ่อย ๆ
- ❁ ขาดความมั่นใจในตัวเอง
- ❁ มองการทำงานเป็นความเครียดไม่ใช่เรื่องท้าทาย
- ❁ สับสนในตัวเองว่าเรื่องใดควรทำเองเรื่องใดควรให้ผู้อื่นทำ
- ❁ การใช้อำนาจแบบผิด ๆ จึงไม่ได้รับความร่วมมือ
- ❁ ไม่กล้าตัดสินใจ เพราะกลัวความล้มเหลว



# Workshop 1

## การเอาชนะหลุมพรางทางความคิด

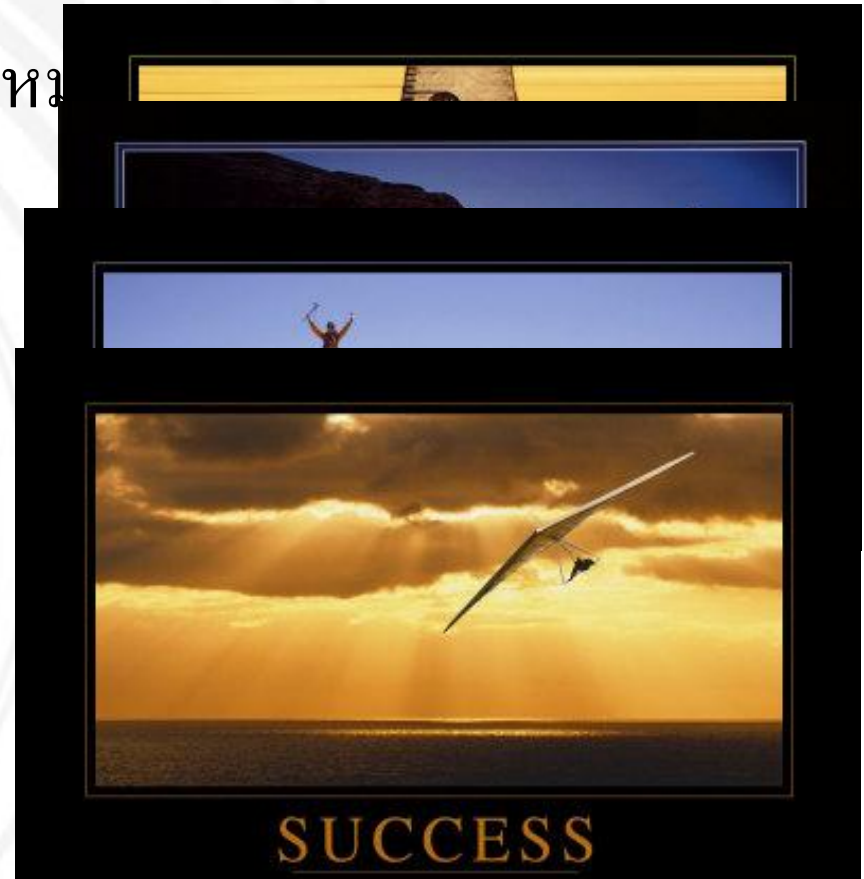
- ❖ หลุมพรางที่เจออยู่ในปัจจุบันคืออะไร?
- ❖ สาเหตุที่เรารู้สึกแบบนั้นเป็นเพราะอะไร?
- ❖ เราสามารถเอาชนะได้โดยวิธีใด?
- ❖ แลกเปลี่ยนให้เพื่อนฟัง



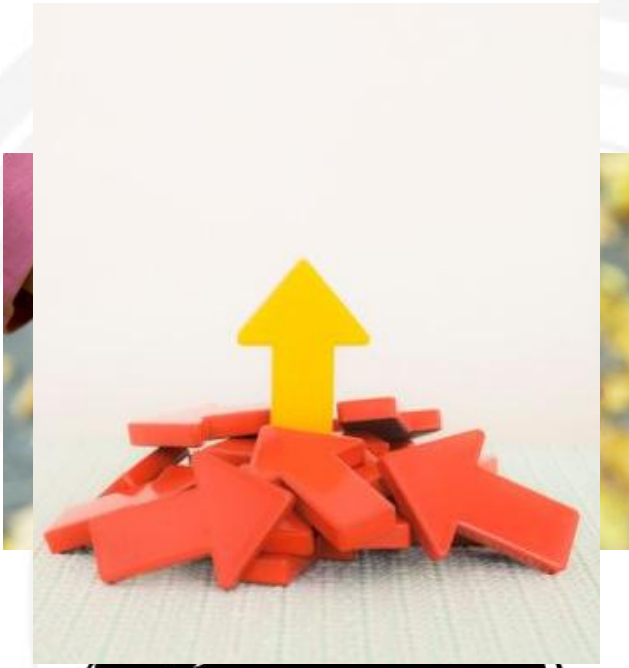


# เทคนิคการเอาชนะหตุมพรางทางความคิด

- ❁ ปรับนิยามใหม่!
- ❁ การใช้คำถามสร้างพลัง!
- ❁ เปลี่ยนความคิดต่อเหตุการณ์ใหม่
- ❁ สร้างทัศนคติเชิงบวก!
- ❁ ยอมรับความเปลี่ยนแปลง!



# คุณเป็นผู้นำแบบไหน ?



- ❁ ผู้นำที่ใช้อำนาจเป็นเผด็จการทางความคิดในการทำงาน
- ❁ ผู้นำที่ขอเป็นผู้ตัดสินใจแต่เพียงผู้เดียว
- ❁ ผู้นำที่เผชิญหน้ากับปัญหาแทนทีมงาน
- ❁ ผู้นำรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นอยู่เสมอ
- ❁ ผู้นำที่ เป็นผู้กำหนดเป้าหมายในการทำงานแต่เพียงผู้เดียว
- ❁ ผู้นำที่ปรากฏตัวท่ามกลางวิกฤตเสมอ
- ❁ ผู้นำที่ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาทีมงาน
- ❁ ผู้นำที่ชอบสร้างสรรค์เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

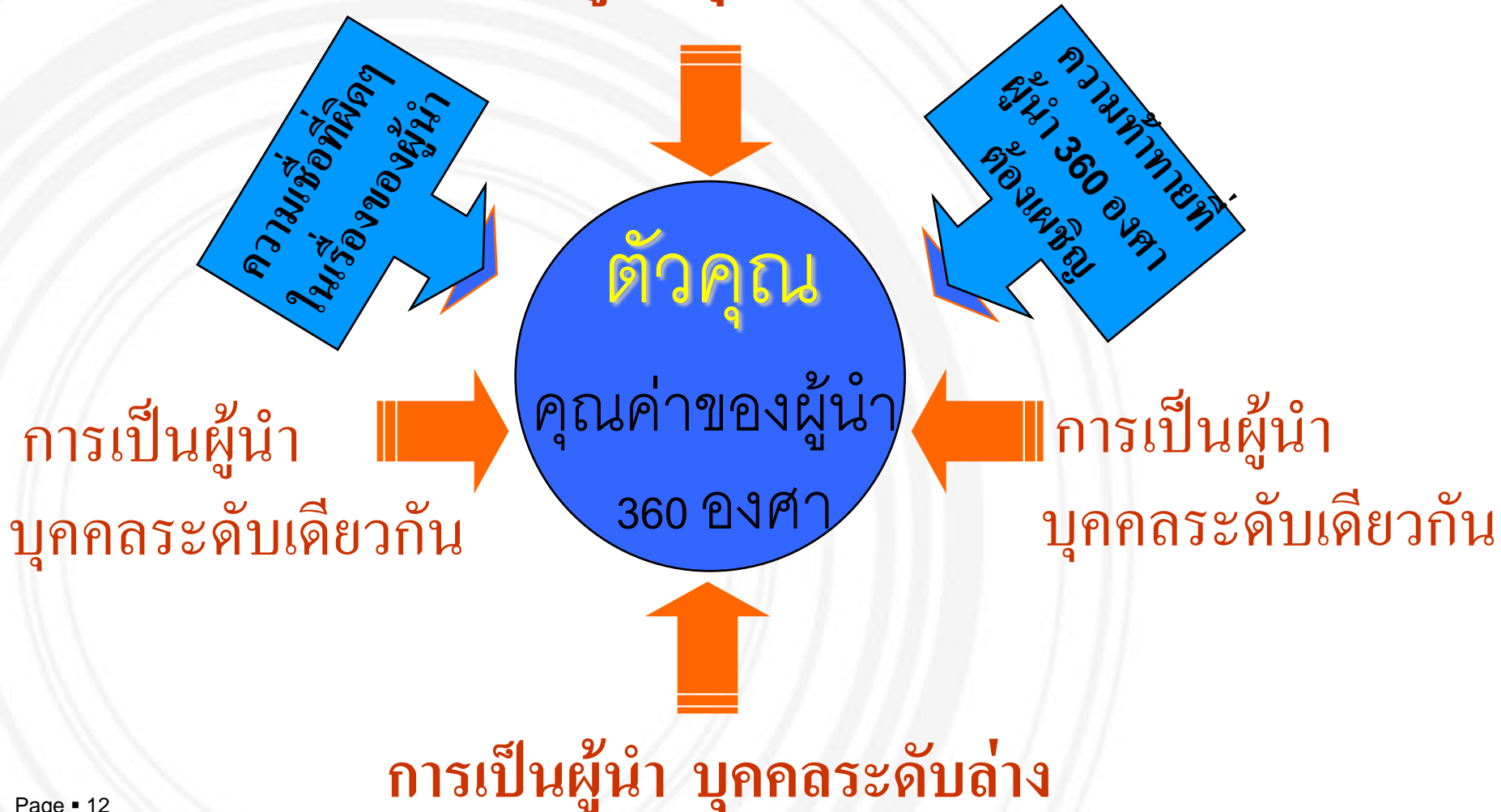
# บันไดของภาวะผู้นำ 5 ระดับ

- ✿ ระดับ 5 : ความมีลักษณะเฉพาะตัว → ความเคารพนับถือ
- ✿ ระดับ 4 : การพัฒนาทีมงาน → การสร้างผู้นำใหม่
- ✿ ระดับ 3 : การสร้างผลงาน → ผลงานที่สำเร็จ
- ✿ ระดับ 2 : การยินยอม → ความสัมพันธ์
- ✿ ระดับ 1 : ตำแหน่งหน้าที่ → สิทธิ

หมายเหตุ : คุณมีภาวะผู้นำระดับไหน?

# การเป็นผู้นำ 360 องศาที่แท้จริง

การเป็นผู้นำ บุคคลระดับบน



# กล้าฝัน ... กล้าทำ

- ขึ้นต่อระเบียบวินัย
- ทวีคุณค่าการทำงานหนัก
- นำไปสู่การกระทำ
- มุ่งเน้นการเดินทาง
- ยอมเสี่ยงเท่าที่จำเป็น
- ทำให้คุณรับพิศชอบ



- ขึ้นต่อโชคชะตา
- ลดทอนคุณค่าการทำงานหนัก
- นำไปสู่ข้ออ้าง
- มุ่งเน้นที่ปลายทาง
- หลีกเลี่ยงความเสี่ยงทั้งหมด
- ปล่อยให้คนอื่นรับพิศชอบ

# ความสำเร็จ (Success) เกิดขึ้นได้ทุกวัน

- ❁ จงถือเป็นหน้าที่ที่จะเติบโตขึ้นทุกวัน
- ❁ ให้ความสำคัญแก่กระบวนการยิ่งกว่าผลลัพธ์
- ❁ อย่ารอคอยแต่แรงบันดาลใจ
- ❁ เต็มใจสละความสุขเพื่อสร้างโอกาส
- ❁ ฝันให้ใหญ่
- ❁ หัดจัดลำดับความสำคัญ



# การดึงศักยภาพของตัวเองออกมาใช้

- ❁ ความเชื่อมั่นช่วยยกระดับความสามารถ
- ❁ ความหลงใหลคลั่งไคล้ช่วยกระตุ้นความสามารถ
- ❁ การมีเป้าหมายที่ชัดเจนช่วยกำกับทิศทาง
- ❁ ความกล้าหาญ ทดสอบความสามารถ
- ❁ อุปนิสัยที่ดีงามช่วยปกป้องความสามารถ
- ❁ การทำงานเป็นทีมช่วยเพิ่มความสามารถ



# Workshop 2

## ชมตัวเอง/เห็นคุณค่าในตัวเอง

“ทุกคนชอบคำชม แต่ส่วนใหญ่รอคอยจาก

❁ คุณคิดอย่างไร? ลองชมตัวเองให้เพื่อนๆ ฟังหน่อย  
“<sup>ผู้อื่น</sup> **ทุกๆที่เราสามารถชมตัวเองได้**”

- คุณสมบัติเด่นของเรา
- เรื่องที่น่าภาคภูมิใจ
- สิ่งที่คุณชื่นชมเราบ่อยๆ
- แลกเปลี่ยนให้เพื่อนฟัง

THINK  
BIG





# สัญญาณความเป็นผู้ใหญ่(หัวหน้างาน)ในตัวเอง

1. คุณจะยอมรับตัวเอง
2. คุณเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
3. คุณต้องพร้อมจะรับผิดชอบ
4. คุณต้องมีความเชื่อมั่น
5. คุณต้องมีความอดทน
6. คุณต้องสามารถตัดสินใจได้
7. คุณต้องมีหลักการที่แข็งแรง
8. คุณต้องมีทักษะในเรื่องความสมดุล



# ปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมของคุณใหม่



- ✿ แนวความคิดของคุณ
- ✿ การดำเนินชีวิตของคุณ
- ✿ งานของคุณ
- ✿ คนที่คุณเกี่ยวข้อง
- ✿ หนังสือที่คุณอ่าน
- ✿ เรื่องที่คุณพูดคุย

# ฟังพาตัวช่วย

- ❁ หนังสือสร้างแรงบันดาลใจ
- ❁ ศึกษาชีวประวัติบุคคลที่ประสบความสำเร็จ
- ❁ คุยกับคนที่ทัศนคติเชิงบวก
- ❁ หลีกเลี้ยงคนที่คอยดูดพลังของเรา
- ❁ หาที่ปรึกษาที่ดีสักคน





# Workshop 3

## นำเรื่องที่เรียนรู้ไปพัฒนาทีมงาน

❁ ลูกน้องชื่อ.....

❁ เรื่องที่ตั้งใจจะนำไปถ่ายทอดให้ฟังคือ.....

❁ สาเหตุที่เลือกหัวข้อนี้เพราะ.....

❁ คาดหวังผลลัพธ์คือ.....

❁ ตั้งใจไปลงมือทำวันที่.....

THINK  
BIG



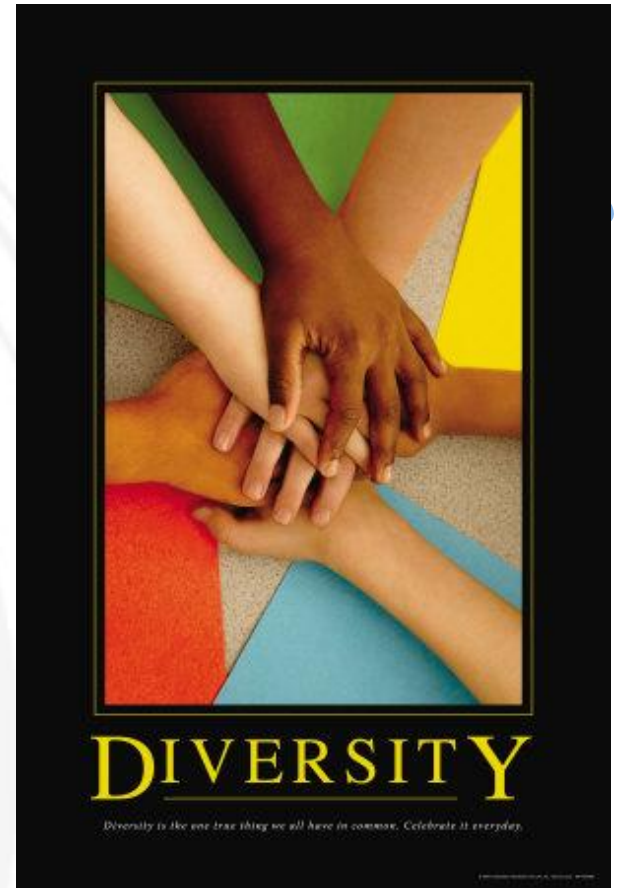
# บทเรียนจากการเป็นผู้นำ(แลกเปลี่ยนความคิดเห็น)

- ❁ ผู้นำที่ดีที่สุดคือ นักฟังชั้นยอด
- ❁ คนที่น่ายากที่สุด จะเป็นตัวเราเอง
- ❁ อย่าส่งเปิดเข้า โรงเรียนนอกอินทรี
- ❁ ถ้าคุณ โคนถีบบั้นท้าย....ถือว่าคุณอยู่แถวหน้าสุด
- ❁ การตัดสินใจเลือก....เลือกตัวคุณ
- ❁ ใจจดใจจ่อต่อเรื่องสำคัญ
- ❁ เรียนรู้ไม่หยุดเพื่อเป็นผู้นำตลอดไป



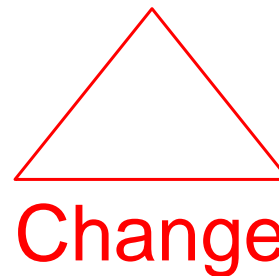
# ภารกิจที่สำคัญของผู้จัดการในฐานะผู้นำ

- ❁ การกำหนดเป้าหมาย
- ❁ การพัฒนาทีมงาน
- ❁ การบริหารทีมงานให้เหมาะสม
- ❁ การเป็นตัวอย่างที่ดี
- ❁ คุณเป็นคนสำคัญสำหรับทีม !



# สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้

- 🌸 เรื่องที่ได้รับ
- 🌸 เรื่องที่ชอบ
- 🌸 เรื่องที่คุณจะนำไปปฏิบัติเป็นเรื่องแรก คือเรื่องอะไร ?



“ ผู้นำ คือ ผู้มีอิทธิพลเหนือผู้อื่น  
ทุกคน สามารถ มีอิทธิพลต่อผู้อื่นตลอดเวลา  
ภาวะผู้นำในตัวคุณ รอคุณ หยิบมาใช้ครับ ”

“ คุณ คือ สุดยอดผู้นำ ”

สวัสดีครับ



[www.entraining.net](http://www.entraining.net)

Page 24  
<http://www.facebook.com/CSREntraining>  
<http://www.facebook.com/groups/185274274931823/>

 PakornBlog

[www.pakornblog.com](http://www.pakornblog.com)

<http://www.facebook.com/pakornblog>