

เทคนิคการสอนแนว
Strategic Group Coaching & Consulting

โดย
อาจารย์ปกรณ์ วงศ์รัตนพิบูลย์

Executive Coach
Leadership and Strategic Development Consultant



<http://www.entrainng.net>
<http://www.facebook.com/CSREntaining>



<http://www.pakornblog.com>




<http://www.entrainng.net>
<http://www.facebook.com/CSREntaining>



<http://www.pakornblog.com>
<http://www.facebook.com/pakornblog>

Why...Strategic Group Coaching & Consulting?

- เป้าหมายเดียวกัน.....แผนงานต่างกัน!
- หนึ่งหลักการ.....มีหลายวิธีการ
- กลยุทธ์.....กำหนดโดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ดี.....เหมาะสมสำหรับเหตุการณ์หนึ่งเท่านั้น
- การให้คำปรึกษาในฐานะโค้ช.... ได้คำตอบที่เป็น “กลยุทธ์!”



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

ความเหมือนและความต่างของการโค้ชในแต่ละแบบ

- Training & Group Coaching (T&GC)
- Strategic Group Coaching & Consulting (SGC&C)
- Spirit Team Coaching & Counselling (STC&C)
- 1:1 Executive Coaching (1:1 EC)
- Coaching & Consulting (C&C)

กระบวนการโค้ชทำให้ผู้เรียนสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่นำไปปฏิบัติ

แก่นสำคัญของการโค้ชแบบกลุ่ม (Group Coaching)

- การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- กระบวนการโค้ช (Coaching Process)
- เครื่องมือประกอบการโค้ชที่สอดคล้องกัน (Solution Coaching Tools)
- การเป็นที่ปรึกษาในฐานะโค้ช (Coaching & Consulting)



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

หลักการการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

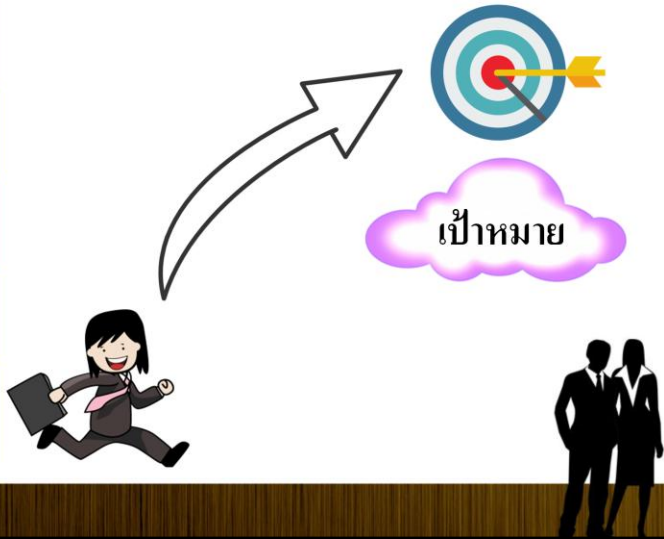
วิเคราะห์ SOAR

S : Strength

O : Opportunity

A : Aspiration

R : Result

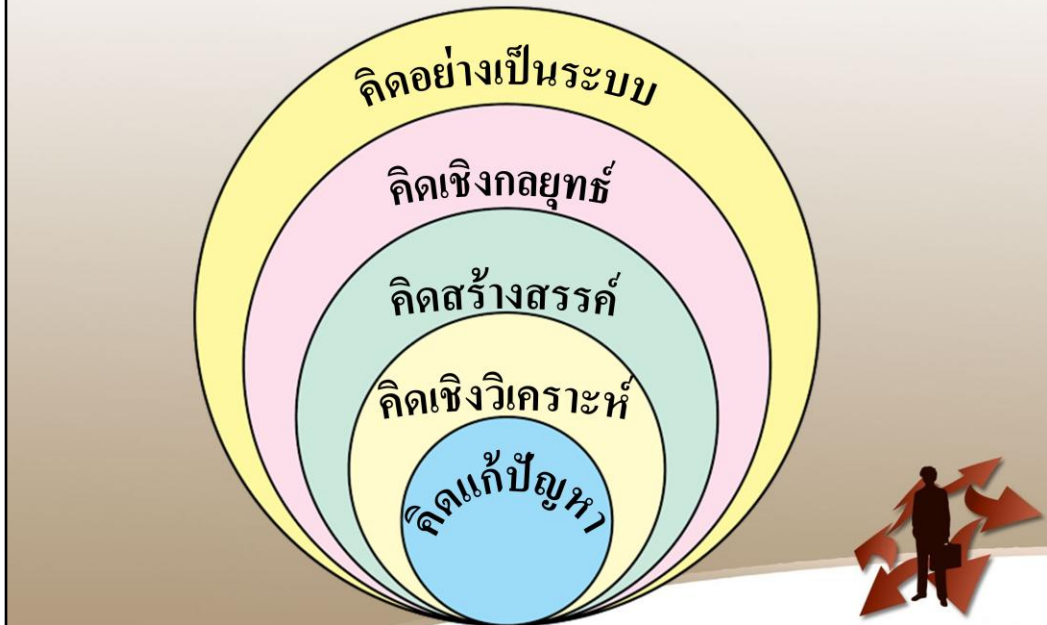


สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

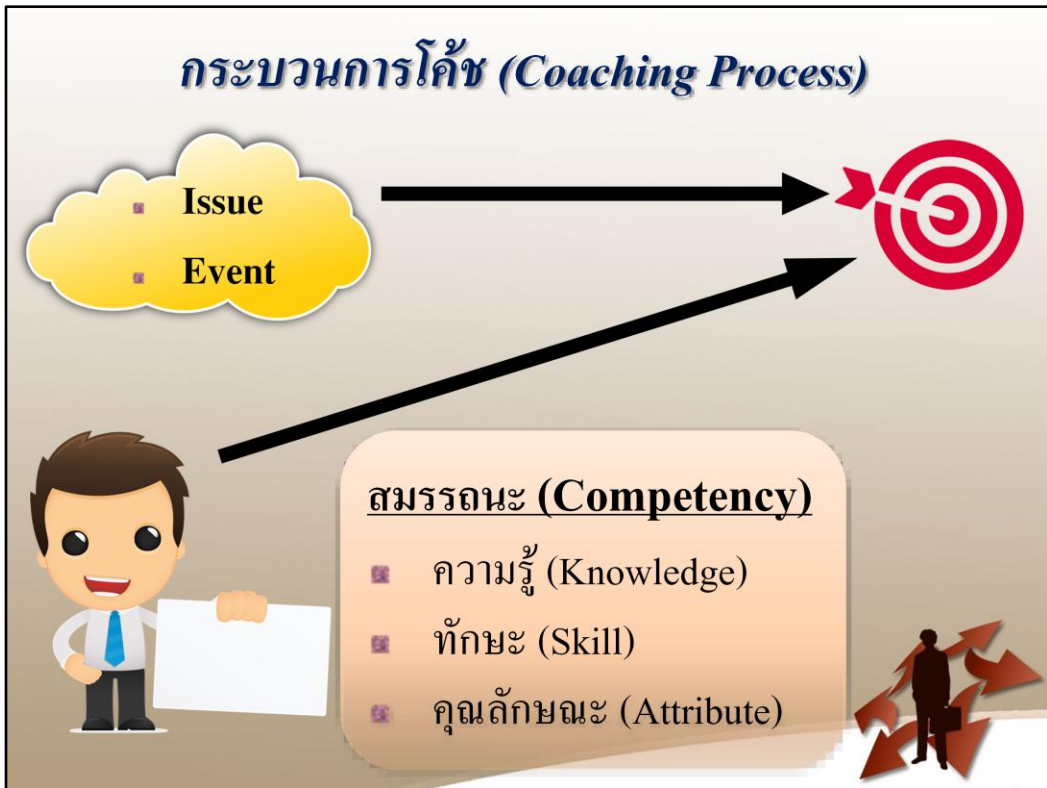
การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

กับกระบวนการแก้ปัญหา



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

เทคนิคการโค้ชแบบกลุ่ม (Strategic Group Coaching)

- ๓ การใช้หลักการเชื่อมโยงเนื้อหาไปสู่การประยุกต์ใช้
- ๓ การทำให้ผู้เรียนสร้างกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบของตัวเอง
- ๓ การใช้เครื่องมือมาตรฐาน (Solution) ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
- ๓ การใช้จังหวะการโค้ช & การให้ประสบการณ์ที่กลมกลืนกัน
- ๓ การโค้ชที่แนวความคิดเชิงบวก (Positive Psychology Coaching)
- ๓ การใช้คำถามสำรวจตัวเอง (Exploring Questions) เชิงลึกบนเป้าหมาย



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

workshop →

1



กำหนดหัวข้อที่จะนำการโค้ชแบบกลุ่มไปดำเนินการ

- หัวข้อ (หลักสูตร) ที่ตั้งใจไปดำเนินการ
- เนื้อหาที่จะดำเนินการสอน (พอสังเขป)
- หลักการที่ใช้ประกอบการสอน
- เครื่องมือมาตรฐาน (Solution) ที่จะมีในหลักสูตร



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

กระบวนการเชื่อมโยง หลักการ → เนื้อหา → การประยุกต์ใช้



ตัวอย่างเช่น :

- ★ การทำงานของสมอง
- ★ $E + R = O$
- ★ การสร้างทัศนคติเชิงบวกกับเหตุการณ์
- ★ การเจอปัญหา/อุปสรรค
- ★ การจัดการอารมณ์เชิงลบ



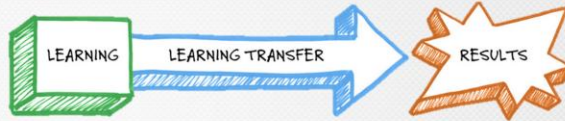
สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่นำไปปฏิบัติ



การสร้างกระบวนการเชื่อมโยงหลักการของตัวเอง

- × ทฤษฎีที่เลือกใช้
- × หลักการที่นำเสนอ
- × เนื้อหาที่ใช้สอน
- × แนวทางการดำเนินการ โค้ชแบบกลุ่มของตัวเอง
- × สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

ตัวอย่างการสอน :

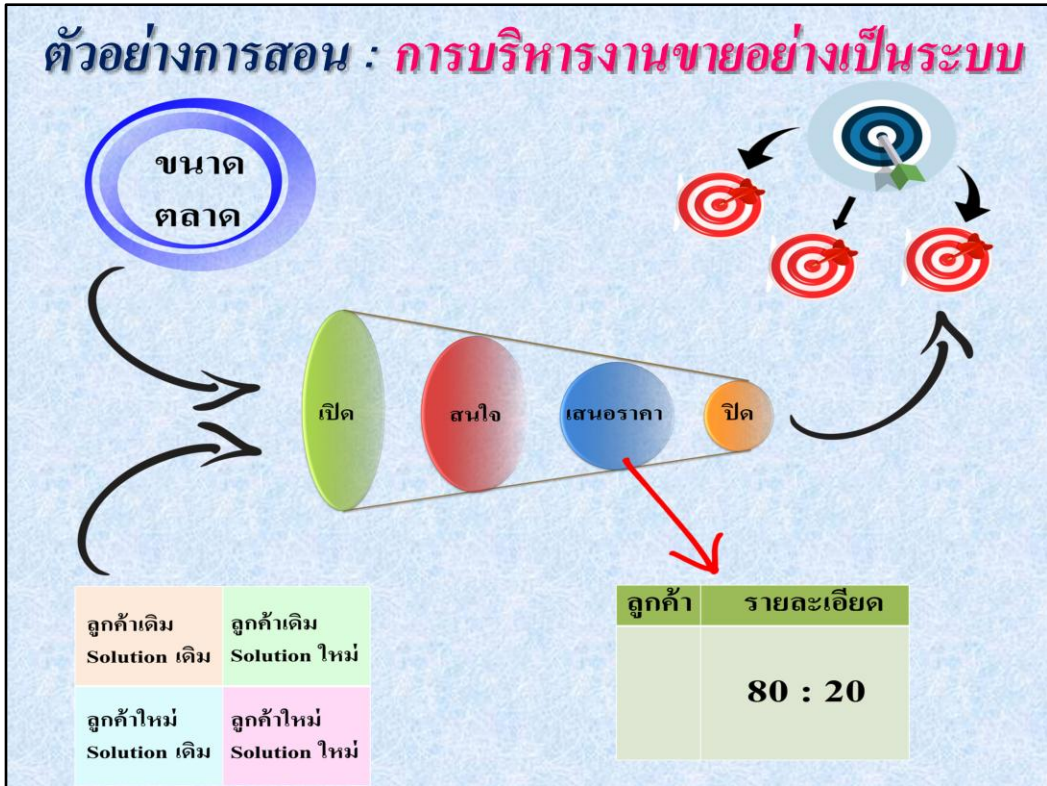
การพิชิตเป้าหมายเชิงกลยุทธ์



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

ตัวอย่างการสอน : การบริหารงานขายอย่างเป็นระบบ



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

Role Playing:



ดำเนินการสอนแบบการโค้ชกลุ่มใน Style ตัวเอง

- กำหนดหัวข้อที่จะดำเนินการโค้ช
- การเลือก Solution มาดำเนินการโค้ช
- ดำเนินการโค้ชแบบกลุ่มพอสังเขป
- แลกเปลี่ยนสิ่งที่ได้เรียนรู้ร่วมกัน



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ



องค์ประกอบสำคัญที่ควรมีใน Proposal

- ✎ หลักการและแนวความคิด (ประเด็นที่นำมาโค้ช)
- ✎ วัตถุประสงค์ของการ โค้ช (สิ่งที่จะได้รับ)
- ✎ รายละเอียดเนื้อหาของ การ โค้ช (ความรู้ที่เกี่ยวข้อง)
- ✎ เครื่องมือที่เลือกใช้ประกอบการ โค้ช (กรอบที่ใช้ในการ โค้ช)
- ✎ หลักการที่ใช้อ้างอิงที่มาของการ โค้ช (เบื้องหลังเนื้อหา)
- ✎ กระบวนการ โค้ชแบบกลุ่มที่ใช้ดำเนินการ (รูปแบบการ โค้ช)
- ✎ เอกสารแบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการ โค้ช (สิ่งที่ผู้เรียนนำไปใช้ได้)

สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ



การพัฒนาคุณสมบัติของวิทยากร & โค้ชที่ใช้การโค้ชแบบกลุ่ม

- การมีประสบการณ์จริงในเรื่องที่สอน
- การมีความรู้ ความสามารถในหลักการต่างๆ ที่ใช้ดำเนินการ
- การใช้กระบวนการโค้ชอย่างถูกต้องเหมาะสม
- การเป็นผู้รักการให้และแบ่งปันประสบการณ์ตัวเอง
- การคิดเชิงกลยุทธ์ที่มองเห็น โอกาสอยู่เสมอ



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ



“การโค้ชแบบกลุ่ม (Group Coaching) เป็นกระบวนการสอนอีกรูปแบบหนึ่งที่ได้รับการยอมรับมากขึ้นในปัจจุบัน เพราะสามารถทำให้กระบวนการสอนมุ่งเน้นเนื้อหาที่เป็นประเด็นสำคัญจริงๆ ผ่านกระบวนการโค้ชแล้ว ทำให้ผู้เรียนสร้างรูปแบบและแนวทางในการปฏิบัติของตัวเองใหม่ได้ทันที ในการสร้างผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในการไปสู่เป้าหมายของตัวเอง”



สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ



สิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้



- * เนื้อหาที่เป็นประโยชน์และประยุกต์ใช้ได้
- * บรรยากาศที่เกิดขึ้นใน Class แล้วชอบ
- * สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติเป็นเรื่องแรก

สิ่งที่ได้เรียนรู้

สิ่งที่จะนำไปปฏิบัติ

การโค้ชแบบกลุ่ม (Strategic Group Coaching & Consulting)

- × เป้าหมายเรื่องเดียวกัน.....วิธีการต่างกัน
- × การให้ Solution.....เพื่อเป็นกรอบการคิด
- × การแลกเปลี่ยนประสบการณ์.....เพื่อเป็นทางเลือก
- × มุ่งเน้นการมีแผนปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน

ขอให้โชคดี สวัสดีครับ

Pakornblog

<http://www.pakornblog.com>
<http://www.facebook.com/pakornblog>

ENTRAINING

<http://www.entrainig.net>
<http://www.facebook.com/CSREntaining>



<http://www.entrainig.net>
<http://www.facebook.com/CSREntaining>

Pakornblog

<http://www.pakornblog.com>
<http://www.facebook.com/pakornblog>