

ชื่อ.....สกุล.....บริษัท.....

แบบทดสอบความรู้  ก่อน  หลัง การอบรม

### หลักสูตร : สร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

**หมวดที่ 1:** โปรดเลือกคำตอบที่คุณคิดว่าถูกต้องที่สุด (เพียงข้อเดียว) จากคำถามต่อไปนี้

1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณภาพมักปฏิบัติตามข้อใด?
  - ก. รักษางานที่ตัวเองทำอยู่ในนานที่สุด
  - ข. ปล่อยให้สภาพแวดล้อมเป็นตัวกำหนดการเปลี่ยนแปลง
  - ค. สังเกตสัญญาณการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
  - ง. รอคอยให้ทุกอย่างวิกฤติแล้วจึงเปลี่ยนแปลง
  
2. การจงใจให้ผู้อื่นยอมรับการเปลี่ยนแปลงข้อใดสำคัญที่สุด?
  - ก. ปล่อยให้ทุกคนตัดสินใจเอง
  - ข. ทำให้มองเห็นผลกระทบการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด
  - ค. พยายามบอกเฉพาะสิ่งที่มีผลกระทบน้อยที่สุด
  - ง. อย่าให้พนักงานรู้ถึงผลเสียของการเปลี่ยนแปลง
  
3. การสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องเริ่มที่เรื่องใดก่อน?
  - ก. ปรับโครงสร้างองค์กร
  - ข. เปลี่ยนแปลงทีมงาน
  - ค. เปลี่ยนแปลงลักษณะงาน
  - ง. เปลี่ยนแปลงตัวเองในฐานะผู้นำ
  
4. การเปลี่ยนแปลงเป็นธรรมชาติ ผู้นำควรคิดอย่างไรกับการเปลี่ยนแปลง?
  - ก.ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
  - ข. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
  - ค. ปรับเปลี่ยนตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
  - ง. เริ่มต้นที่จะเปลี่ยนแปลง
  
5. การสอนให้พนักงานจัดการกับการเปลี่ยนแปลงข้อใดไม่ใช่สิ่งที่ควรทำ?
  - ก. ทำให้เขามองเห็นและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
  - ข. กระตุ้นให้เขามองเห็นประโยชน์และอยากเปลี่ยนแปลง
  - ค. ให้เขาเป็นผู้ตัดสินใจเอง
  - ง. ทำให้เขายอมรับในผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

**หมวดที่ 2:** ข้อความต่อไปนี้กล่าวถึงเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องหรือไม่ ?

- (.....) 1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ
- (.....) 2. ถ้าต้องการเตรียมความพร้อมให้ทีมงานไม่กลัวการเปลี่ยนแปลงควรรี้นำพนักงานได้รับงานใหม่ๆ อยู่เสมอ
- (.....) 3. วิสัยทัศน์ที่มีพลังจะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการเปลี่ยนแปลง
- (.....) 4. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี คือพยายามทำให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตัวเองก่อน
- (.....) 5. การเปลี่ยนแปลงทีมงานใช้เพียงด้านการบริหารที่ดีก็เพียงพอไม่ต้องใช้ภาวะผู้นำ
- (.....) 6. ในการเปลี่ยนแปลงองค์กร คุณต้องเริ่มเปลี่ยนแปลงที่ตัวบุคคลเป็นอย่างแรก
- (.....) 7. การปรับเปลี่ยนแนวความคิดต่อเรื่องการเปลี่ยนแปลงให้เป็นเชิงบวก สามารถทำให้การเปลี่ยนแปลงดำเนินไปได้ดีขึ้น
- (.....) 8. การประกาศชัยชนะเร็วเกินไปอาจทำให้การเปลี่ยนแปลงล้มเหลว
- (.....) 9. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ จะมีความสุขกับการเปลี่ยนแปลง
- (.....) 10. การจัดการอารมณ์เชิงลบในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงคือปล่อยให้ทุกอย่างดีขึ้นไปเอง

**หมวดที่ 3:** แนวความคิดของคุณเกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

1. คุณรู้สึกอย่างไรเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในองค์กร?  
 .....  
 .....  
 .....
2. คุณสามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างไร?  
 .....  
 .....  
 .....
3. คุณจะจูงใจให้พนักงานสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร?  
 .....  
 .....  
 .....

**“ขอให้ทุกคนสนุกกับการฝึกอบรม และนำสิ่งที่ได้รับไปพัฒนาตัวเองครับ”**