

เนติย แบบทดสอบการอบรม

หลักสูตร : สร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

หมวดที่ 1: โปรดเลือกคำตอบที่คุณคิดว่าถูกต้องที่สุด (เพียงข้อเดียว) จากคำถามต่อไปนี้

1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณภาพมักปฏิบัติตามข้อใด?
 - ก. รักษางานที่ตัวเองทำอยู่ในนานที่สุด
 - ข. ปล่อยให้สภาพแวดล้อมเป็นตัวกำหนดการเปลี่ยนแปลง
 - ค. สังเกตสัญญาณการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ **ตอบ ค.**
 - ง. รอคอยให้ทุกอย่างวิกฤติแล้วจึงเปลี่ยนแปลง

2. การจงใจให้ผู้อื่นยอมรับการเปลี่ยนแปลงข้อใดสำคัญที่สุด?
 - ก. ปล่อยให้ทุกคนตัดสินใจเอง
 - ข. ทำให้มองเห็นผลกระทบการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด **ตอบ ข.**
 - ค. พยายามบอกเฉพาะสิ่งที่มีผลกระทบน้อยที่สุด
 - ง. อย่าให้พนักงานรู้ถึงผลเสียของการเปลี่ยนแปลง

3. การสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องเริ่มที่เรื่องใดก่อน?
 - ก. ปรับโครงสร้างองค์กร
 - ข. เปลี่ยนแปลงทีมงาน
 - ค. เปลี่ยนแปลงลักษณะงาน
 - ง. เปลี่ยนแปลงตัวเองในฐานะผู้นำ **ตอบ ง.**

4. การเปลี่ยนแปลงเป็นธรรมชาติ ผู้นำควรคิดอย่างไรกับการเปลี่ยนแปลง?
 - ก.ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
 - ข. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
 - ค. ปรับเปลี่ยนตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
 - ง. เริ่มต้นที่จะเปลี่ยนแปลง **ตอบ ง.**

5. การสอนให้พนักงานจัดการกับการเปลี่ยนแปลงข้อใดไม่ใช่สิ่งที่ควรทำ?
 - ก. ทำให้เขามองเห็นและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
 - ข. กระตุ้นให้เขามองเห็นประโยชน์และอยากเปลี่ยนแปลง
 - ค. ให้เขาเป็นผู้ตัดสินใจเอง **ตอบ ค.**
 - ง. ทำให้เขายอมรับในผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

หมวดที่ 2: ข้อความต่อไปนี้กล่าวถึงเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องหรือไม่ ?

- (✗) 1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ
- (✓) 2. ถ้าต้องการเตรียมความพร้อมให้ทีมงาน ไม่กล่าวการเปลี่ยนแปลงควรให้พนักงานได้รับงานใหม่ๆอยู่เสมอ
- (✓) 3. วิสัยทัศน์ที่มีพลังจะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการเปลี่ยนแปลง
- (✗) 4. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี คือพยายามทำให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตัวเองก่อน
- (✗) 5. การเปลี่ยนแปลงทีมงานใช้เพียงด้านการบริหารที่ดีก็เพียงพอไม่ต้องใช้ภาวะผู้นำ
- (✓) 6. ในการเปลี่ยนแปลงองค์กร คุณต้องเริ่มเปลี่ยนแปลงที่ตัวบุคคลเป็นอย่างแรก
- (✓) 7. การปรับเปลี่ยนแนวความคิดต่อเรื่องการเปลี่ยนแปลงให้เป็นเชิงบวก สามารถทำให้การเปลี่ยนแปลงดำเนินไปได้ดีขึ้น
- (✓) 8. การประกาศชัยชนะเร็วเกินไปอาจทำให้การเปลี่ยนแปลงล้มเหลว
- (✓) 9. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิผล จะมีความสุขกับการเปลี่ยนแปลง
- (✗) 10. การจัดการอารมณ์เชิงลบในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงคือปล่อยให้ทุกอย่างดีขึ้นไปเอง

หมวดที่ 3: แนวความคิดของคุณเกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

1. คุณรู้สึกอย่างไรเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในองค์กร?
.....
.....
.....
2. คุณสามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างไร?
.....
.....
.....
3. คุณจะจูงใจให้พนักงานสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร?
.....
.....
.....

“ขอให้ทุกคนสนุกกับการฝึกอบรม และนำสิ่งที่ได้รับไปพัฒนาตัวเองครับ”